

Menesty muutoksessa

Menesty muutoksessa -valmennus antaa valmiudet kohdata muutos myönteisesti. Sen tarkoitettu muutoksen kohteena oleville työntekijöille ja henkilöstölle. Parhaiten valmennus onnistuu silloin, kun sama muutoshanke koskettaa kaikkia osallistujia. Koulutus voidaan järjestää joko lähi- tai virtuaaliteutuksena.

Prosci[®]
GLOBAL
AFFILIATE
NETWORK

Kenelle?

Ohjelma on tarkoitettu työntekijöille ja henkilöstölle, jotka kuuluvat muutoksen kohderyhmään. Se sopii parhaiten ryhmille, jotka ovat saman muutoshankkeen vaikutuspiirissä.

Oppimistavoitteet ja hyödyt

Menesty muutoksessa koulutuksessa osallistujat:

- Arvioivat käynnissä olevaa, omaan työhönsä vaikuttavaa muutosta ymmärtääkseen sitä paremmin
- Oppivat käyttämään Proscin ADKAR[®]-mallia tunnistamaan oman vastarintansa lähteet
- Löytävät myönteisiä ja rakentavia tapoja viestiä muutoksesta
- Saavat konkreettisia keinoja käsitellä omaa muutosvastarintansa
- Kokevat varmuutta ja voimaantumista pikemminkin kuin pitävät itseään muutoksen uhreina

Agenda

- Muutos on prosessi
- Muutosvastarinta ja tunnereaktiot muutoksiin
- Muutosviestien lähtettäjät ja vastaanottajat
- Prosci ADKAR-malli
- Oma muutossuunnitelma ja seuraavat askeleet

Materiaalit

- Työkirja
- *Employee's Survival Guide to Change* -kirja (englanninkielinen)
- The Prosci ADKAR Model eBook (englanninkielinen)



CHANGE
PARTNERS

hello@changepartners.fi | www.changepartners.fi

Prosci[®]

© Change Partners & Prosci, Inc. All rights reserved.