

# Prosci

## Johda tiimiäsi muutoksessa

Esihenkilön muutosjohtamistaidot

Johda tiimiäsi muutoksessa – esihenkilön muutosjohtamistaidot koulutus on suunniteltu aktivoimaan esihenkilöt ja tiiminvetäjät toteuttamaan oman roolinsa muutosjohtamisessa. He oppivat valmistautumaan itse muutokseen sekä johtamaan oman tiiminsä muutoksen läpi soveltamalla esihenkilön viittä tärkeää roolia muutosjohtamisessa. Osallistujat saavat käytännölliset ajattelumallit, johtamisen keinot ja työkalut, joilla he varmistavat muutoksen onnistumisen omassa tiimissään. Koulutus voidaan järjestää joko lähi- tai online-toteutuksena.

### Kenelle?

Ohjelma on suunniteltu kaikille muutosta omille tiimeilleen läpi vieville lähijohtajille tiiminvetäjistä keskijohtoon. Huomioithan, että tämä ohjelma ei ole suunnattu muutosjohtamisen ammattilaisina toimiville tai projekti päälliköille, joiden tehtävänä on laatia ja toteuttaa muutosjohtamisen suunnitelmia (tutustu [Muutosjohtamisen Prosci-sertifiointiohjelmaan](#)).

### Oppimistavoitteet ja hyödyt

Johda tiimiäsi muutoksessa on suunniteltu tuottamaan vaikuttavia kokemuksia, jotka auttavat yksilöitä onnistumaan. Tämän koulutuspäivän päättyessä osallistujat:

- Ymmärtävät keskeiset muutokseen liittyvät käsitteet.
- Ovat saaneet käytännönläheistä tietoa muutosjohtamisen tutkimuksesta.
- Osaavat soveltaa henkilökohtaisen muutoksen Prosci ADKAR® -mallia.
- Tietävät, miten johtaa tiiminsä muutoksen läpi toteuttamalla esihenkilön viittä muutosjohtamisen “CLARC-roolia” (viestijä, yhdyshenkilö, puolestapuhuja, vastarinnan käsitteittäjä ja valmentaja).
- Saavat pääsyn käytännönläheiseen esihenkilön muutosjohtamisen käsikirjaan (englanninkielinen Change Management Guide for Managers).

### Materiaalit

Osallistujat saavat:

- Ohjelman työkirja ja muut jaettavat materiaalit
- *Best Practices in Change Management – 12th Edition Excerpt* tutkimuskirja
- *Employee’s Survival Guide to Change* e-kirja
- Digitaaliset sisällöt ja työkalut, sisältäen:
  - **Research Hub** – Pääsy Proscin laajaan tutkimusdataan: ydintutkimukset, teemakohtaiset selvitykset sekä laaja kirjo eri aiheisiin liittyvää dataa
  - **Knowledge Hub** – Sisällöt ja työkalut, jotka tukevat oppimista ja soveltamista

### Agenda

#### Osa 1:

- Muutosjohtamisen keskeiset käsitteet
- Henkilökohtaisen muutoksen ADKAR-malli
- Muutosjohtamisen tutkimus ja parhaat käytännöt
- Miten itse valmistaudut muutokseen

#### Osa 2:

- Johda tiimiäsi muutoksessa viittä CLARC-roolia hyödyntäen
- Viesti vaikuttavasti ja toimi muutoksen puolestapuhujana
- Käsittele vastarintaa ja tue henkilöstöä muutoksen läpi
- Vahvista muutosta yhdyshenkilönä ja juhlistamalla onnistumista