

Prosci

Menesty muutoksessa

Työntekijän muutostaidot

Menesty muutoksessa -valmennus antaa valmiudet kohdata muutos myönteisesti. Se on tarkoitettu muutoksen kohteena oleville työntekijöille ja henkilöstölle. Parhaiten valmennus onnistuu silloin, kun sama muutoshanke koskettaa kaikkia osallistujia. Koulutus voidaan järjestää joko lähi- tai virtuaalitoteutuksena.

Kenelle?

Ohjelma on tarkoitettu työntekijöille ja henkilöstölle, jotka kuuluvat muutoksen kohderyhmään. Se sopii parhaiten ryhmille, jotka ovat saman muutoshankkeen vaikutuspiirissä.

Oppimistavoitteet ja hyödyt

Menesty muutoksessa koulutuksessa osallistujat:

- Arvioivat käynnissä olevaa, omaan työhönsä vaikuttavaa muutosta ymmärtääkseen sitä paremmin
- Oppivat käyttämään Proscin ADKAR®-mallia tunnistaakseen oman vastarintansa lähteet
- Löytävät myönteisiä ja rakentavia tapoja viestiä muutoksesta
- Saavat konkreettisia keinoja käsitellä omaa muutosvastarintaansa
- Kokevat varmuutta ja voimaantumista pikemminkin kuin näkevät itsensä muutoksen uhreina

Agenda

- Muutos on prosessi
- Muutosvastarinta ja tunnereaktiot muutoksiin
- Muutosviestien lähtettäjät ja vastaanottajat
- Prosci ADKAR-malli

Materiaalit

- Ohjelman työkirja
- *Employee's Survival Guide to Change* -pdf-kirja (englanninkielinen)
- The Prosci ADKAR Model -pdf-kirja (englanninkielinen)